IL GENDER PAY GAP IN APSS

A cura dell'Osservatorio epidemiologico - Dipartimento di prevenzione APSS

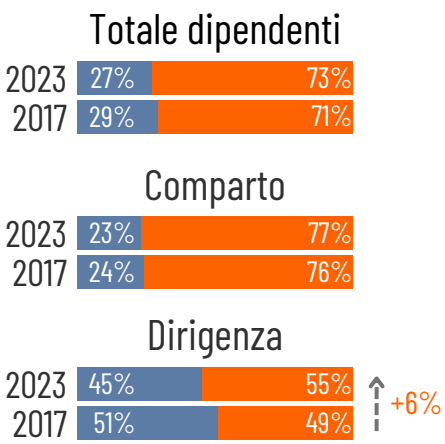
Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari
Provincia Autonoma di Trento

IL GENDER PAY GAP (GPG)

- E' la differenza dei salari medi tra donne e uomini che svolgono un lavoro retribuito.
- E' un indicatore delle **disuguaglianze sociali** tra donne e uomini **presenti nel mondo del lavoro** (non della parità retributiva espressa dall'*equal pay for equal work - pari retribuzione a parità di lavoro).*

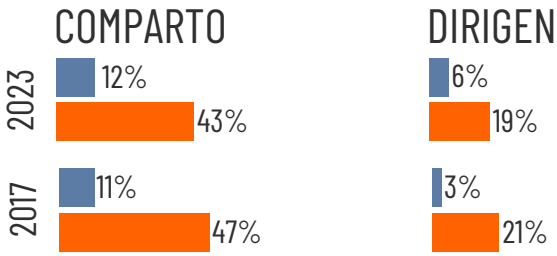
PERSONALE APSS

UOMINI e DONNE in APSS



DIRIGENZA APSS

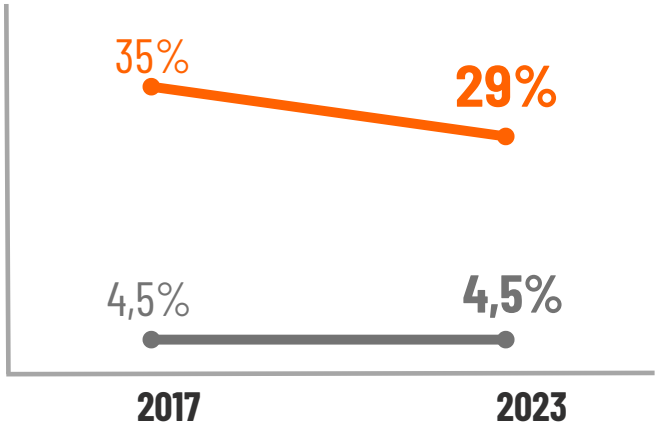
DIPENDENTI CON ORARIO RIDOTTO



Il **GPG** è calcolato come rapporto delle retribuzioni annuali medie di donne e uomini, indipendentemente dalla categoria professionale e dalle ore lavorate.
GPG del 29% significa che per ogni 100 euro percepiti da un uomo, la donna ne percepisce 71.

A parità di ore lavorate e categoria professionale il GPG scende, ma non si azzera.
Resta un 4,5%, il **GPG ponderato.**

In 6 anni il GPG si è ridotto di 6,3 punti percentuali → di questo passo ci vorrebbero altri 27 anni per la parità



RIDURRE IL GPG E' POSSIBILE