



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 556|2020

OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria del Servizio ospedaliero provinciale.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **26/11/2020** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Benetollo Pier Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale facente funzioni

ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 932 del 3 luglio 2020, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Pier Paolo Benetollo	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria del Servizio ospedaliero provinciale.

Il Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'art. 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alle lettere B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi

svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa contrattuale provinciale e del Regolamento di organizzazione;

tali Linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di rinnovo degli stessi;
- l’incarico dirigenziale rinnovato a seguito di valutazione periodica decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento ed ha una durata complessiva di norma pari a quella dell’incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate, tenuto debitamente conto delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive ottenute da parte dei Collegi tecnici competenti, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. int. n. 18919 di data 2 novembre 2020, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, ha proposto il rinnovo dei seguenti incarichi dirigenziali dell’area medica e veterinaria:

rinnovo di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Tione

- *“Day Hospital internistico-oncologico”*, di fascia economica 2C, conferito con atto del Direttore generale n. 431 di data 5 settembre 2016, scaduto in data 31 marzo 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. FLAVIO APPOLONI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 22 ottobre 2020;

Area Chirurgica

U.O.M. Urologia – Ospedale di Rovereto

- *“Coordinamento attività urologiche”*, di fascia economica 2B, conferito con atto del Direttore generale n. 697 di data 20 dicembre 2019, scaduto in data 30 giugno 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. TOMMASO CAI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 20 luglio 2020;

rinnovo di incarichi di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Geriatria – Ospedale di Rovereto

- *“Patologie ortopediche dell’anziano”*, di fascia economica 3D, rinnovato con atto del Direttore generale n. 494 di data 15 dicembre 2015, scaduto in data 30 giugno 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. MARCO CAMIN, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 22 ottobre 2020;
- *“Valutazione multidimensionale nell’anziano fragile”*, di fascia economica 3C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 494 di data 15 dicembre 2015, scaduto in data 30 settembre 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. DOMENICO RECCHI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 22 ottobre 2020;

Area Emergenza

U.O. Cardiologia – Ospedale di Trento

- *“Test funzionali in ecografia”*, di fascia economica 3D, conferito con atto del Direttore generale n. 185 di data 29 marzo 2019, scaduto in data 30 giugno 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. EMANUELE SARAO’, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 31 agosto 2020;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

Preso atto della relazione del Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l’integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 59 di data 26/11/2020);

DELIBERA

1. di rinnovare con decorrenza dal 1° dicembre 2020 e con i termini di scadenza sotto indicati i seguenti incarichi dirigenziali dell’area medica e veterinaria:

rinnovo di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Tione

- “*Day Hospital internistico-oncologico*”, di fascia economica 2C, in capo al dott. FLAVIO APPOLONI, con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2025;

Area Chirurgica

U.O.M. Urologia – Ospedale di Rovereto

- “*Coordinamento attività urologiche*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. TOMMASO CAI, con termine di scadenza alla data del 30 giugno 2025;

rinnovo di incarichi di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale Area Medica

U.O. Geriatria – Ospedale di Rovereto

- “*Patologie ortopediche dell’anziano*”, di fascia economica 3D, in capo al dott. MARCO CAMIN, con termine di scadenza alla data del 30 giugno 2025;
- “*Valutazione multidimensionale nell’anziano fragile*”, di fascia economica 3C, in capo al dott. DOMENICO RECCHI, con termine di scadenza alla data del 30 settembre 2025;

Area Emergenza

U.O. Cardiologia – Ospedale di Trento

- “*Test funzionali in ecografia*”, di fascia economica 3D, in capo al dott. EMANUELE SARAO’, con termine di scadenza alla data del 30 giugno 2025;
2. di dare atto che gli incarichi di cui al precedente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 30 novembre 2020, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
 3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dal dott. FLAVIO APPOLONI riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2020 al 31 marzo 2025;
 - dal dott. TOMMASO CAI riguarderanno il quinquennio dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2025;
 - dal dott. MARCO CAMIN riguarderanno il quinquennio dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2025;
 - dal dott. DOMENICO RECCHI riguarderanno il quinquennio dal 1° ottobre 2020 al 30 settembre 2025;
 - dal dott. EMANUELE SARAO’ riguarderanno il quinquennio dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2025;
 4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all’eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel

rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;

5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai rinnovi di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Benetollo Maria Teresa

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Benetollo Pier Paolo

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale facente funzioni

Benetollo Pier Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando