



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 44|2021

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area della dirigenza sanitaria.

CLASSIFICAZIONE: 15.8.2

Il giorno **28/01/2021** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Benetollo Pier Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 1971 del 27 novembre 2020, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Antonio Ferro	Dott. Andrea Maria Anselmo	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area della dirigenza sanitaria.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area sanitaria sono disciplinati dagli articoli 80 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Comparto Sanità di data 25 settembre 2006 (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 85 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 2 dicembre 2010 (acquisito al protocollo n. ID 17706673 del 2 dicembre 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) dell'articolo 85 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- rapporto di lavoro esclusivo e, per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura, non a impegno ridotto ;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale, anche svolta in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell'incarico rivestito in precedenza;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali successive all'ultimo Collegio tecnico;
- al dirigente assunto per mobilità interregionale o comunque che abbia maturato un'anzianità di servizio ultraquinquennale e per la quale risulti essere già stato valutato positivamente dal Collegio tecnico dell'azienda di provenienza, è necessario conferire almeno un incarico di natura professionale nella fascia economica contrattualmente prevista dopo i primi cinque anni;
- l'incarico dirigenziale iniziale ha decorrenza dalla data di assunzione a tempo indeterminato e durata quinquennale ed è inizialmente collocato in fascia economica 4C, mentre l'incarico superiore conferito decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione dell'atto di conferimento;

con deliberazioni n. 32 di data 21 gennaio 2021 è stato da ultimo modificato l'assetto organizzativo in relazione anche agli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice della dirigenza sanitaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo delle valutazioni periodiche effettuate da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate, nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. int. n. 23608 di data 30 dicembre 2020, e il Direttore del Servizio Territoriale, con nota di trasmissione rep. int. n. 1552 di data 27 gennaio 2021, hanno proposto il conferimento degli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

Servizio ospedaliero provinciale

U.O. Farmacia ospedaliera – Ospedale di Trento

- *“Gestione dispositivi medici”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa CHIARA TIBALDO, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Logistica farmaci e sicurezza delle terapie”*, fascia economica 3E, conferito con atto del Direttore generale n. 403 di data 5 novembre 2014 e scaduto in data 31 gennaio 2019 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga.

La proposta di conferimento è motivata dalle competenze tecniche di valutazione critica e gestionale nei processi di governo dell'area dei dispositivi medici, dalla vigilanza secondo le disposizioni ministeriali al controllo della logistica sempre con valenza multizonale e

multispecialistica, nonché dalla verifica delle anagrafiche e dalla predisposizione di capitolati di gara per l'acquisto di dispositivi medici per le aree chirurgiche generali e specialistiche. La dirigente partecipa al Gruppo per il repertorio dei dispositivi medici Aziendali. Nell'incarico rientrano tutte le attività di gestione delle funzioni organizzative previste in stretta collaborazione con i clinici e i servizi trasversali di programmazione e di ingegneria clinica nonché la gestione del personale tecnico che opera all'interno del settore. Inoltre alla struttura semplice fanno riferimento funzionalmente un'unità amministrativa per l'approvvigionamento e i resi e 8 operatori tecnici di magazzino con una gestione complessiva del settore di oltre settanta milioni € /anno. La dirigente ha tutte le competenze richieste dal ruolo;

U.O. Fisica sanitaria – Ospedale di Trento

- *“Fisica in radioterapia”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. LORIS MENEGOTTI, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Piani di trattamento”*, fascia economica 3A, rinnovato con atto del Direttore generale n. 312 di data 24 luglio 2017 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021.

Il dott. Loris Menegotti si è distinto per le numerose attività volte al miglioramento del Servizio di Fisica Sanitaria in particolare: aggiornamento della gestione informatica del Servizio, preparazione di un piano di aggiornamento dei database obsoleti basati su Clipper, definizione delle specifiche tecniche per acquisire nuovi software gestionali relativi alla gestione della sorveglianza Fisica Ambientale, gestione delle apparecchiature radiologiche. Il dirigente ha inoltre dimostrato ottime capacità gestionali nel periodo di sostituzione del Direttore dell'u.o.;

Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Tossicologia”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa GIULIA STOCCHERO assunta a tempo indeterminato presso l'APSS dall'8 gennaio 2020, superando positivamente il periodo di prova. La dirigente, prima dell'assunzione in Azienda, ha prestato servizio presso l'AOU di Padova (dal 4/02/2008 al 7/01/2020), maturando complessivamente un'anzianità di servizio ultradecennale e per la quale è stata valutata positivamente da parte del Collegio tecnico competente dell'Azienda di provenienza.

La dirigente possiede una laurea e una specializzazione in discipline scientifiche idonee, accompagnata da una specifica competenza nella diagnostica chimica-tossicologica ottenuta attraverso un valido e documentabile percorso lavorativo effettuato e supportato da pubblicazioni attinenti e da una continuità nell'aggiornamento in ambito tossicologico. Competenza e attitudini la fanno la professionista adatta per la gestione del monitoraggio richiesto da ruolo nonché per l'assunzione dei compiti di responsabilità ed autonomia nella gestione dei processi lavorativi, nella scelta, validazione e sviluppo dei sistemi analitici, nella gestione del personale dirigente assegnato e nella ricerca del miglioramento continuo e della soddisfazione degli utenti;

Servizio Territoriale Area Salute Mentale

U.O. Psicologia

- *“Coordinamento territoriale psicologia dell'adolescenza”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MONIA PIZZINI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già

titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4A, conferito con determinazione n. 45 di data 14 gennaio 2019 e con termine di scadenza alla data del 1° luglio 2022.

La proposta di conferimento deriva dalle competenze acquisite dalla dirigente, dalla sua formazione nell'ambito clinico dell'adolescenza nonché dalla disponibilità alla collaborazione dimostrata in questi anni, risultando la persona più idonea a ricoprire il ruolo;

- *“Coordinamento territoriale psicologia adulti”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa RAFFAELLA RAMPONI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Psicologia e psicoterapia cognitiva individuale e di gruppo”*, fascia economica 3D, rinnovato con atto del Direttore generale n. 586 di data 31 ottobre 2019 e con termine di scadenza alla data del 29 febbraio 2024.

La dott.ssa Ramponi, in questi anni di collaborazione, ha dimostrato grande motivazione e disponibilità alla collaborazione nonché una crescente competenza e formazione nell'ambito clinico dell'adulto e già ora è referente dell'equipe adulti della sede di Trento; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Coordinamento territoriale psicologia ospedaliera e cure palliative”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa SILVANA SELMI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Psicologia ospedaliera/cure palliative”*, fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 335 di data 21 giugno 2018 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021.

La dirigente ha un'esperienza trentennale nell'ambito ed ha sempre ricoperto un ruolo gestionale con ottimi risultati, essendo già titolare di un incarico di responsabilità di struttura semplice ospedaliera da diversi anni; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Coordinamento territoriale neuropsicologia dell'adulto e dell'età evolutiva”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa FLORIANA LA FEMINA, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Ambulatorio psicodiagnostico disturbi apprendimento in età evolutiva”*, fascia economica 3E, conferito con atto del Direttore generale n. 344 di data 30 luglio 2015 e scaduto in data 30 giugno 2020, è stata valutata positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 10 novembre 2020.

La dott.ssa La Femina, in questi anni di collaborazione, ha dimostrato motivazione e disponibilità alla collaborazione nonché una crescente competenza e formazione nell'ambito clinico della diagnostica in neuropsicologia dell'età evolutiva, ma anche dell'adulto. La dirigente era già referente dell'ambulatorio psicodiagnostico di Riva sui disturbi dell'apprendimento e pertanto risulta essere la persona più adatta al ruolo;

- *“Supporto gestionale asse Val d'Adige, Valle dei Laghi, Vallagarina, Altipiani Cimbri”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa CHIARA GUELLA, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Coordinamento delle attività inerenti all'ambulatorio psicologico e alla qualità della prestazione”*, fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 335 di data 21 giugno 2018 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021.

A seguito di valutazione comparata dei curricula tra più professionisti interessati a ricoprire il ruolo, la dr.ssa Guella è risultata avere maggiori attitudini gestionali e competenze manageriali. Ottima anche la competenza clinica e la collaborazione con la direzione, anche in qualità di

titolare di incarico di struttura semplice da diversi anni; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Supporto gestionale asse Alto Garda e Ledro, Giudicarie”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa NADIA PERATHONER, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell’incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Coordinamento psicologia consultoriale e percorsi nascita”*, fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 35 di data 25 gennaio 2017 e con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2021.

La dirigente ha una lunga esperienza professionale, svolta sempre sulla sede di Riva, presso la quale ha ricoperto con ottimi risultati un ruolo di affiancamento gestionale; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Supporto gestionale asse Valsugana e Tesino, Alta Valsugana e Bersntol, Primiero, Val di Fiemme, Valle di Fassa, Valle di Cembra, Val di Non, Valle di Sole, Rotaliana, Königsberg, Paganella”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa SILVANA PIAZZI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente, già titolare dell’incarico di alta professionalità denominato *“Psicologia clinica ambulatoriale diagnostica e terapeutica in età adulta”*, fascia economica 3E, rinnovato con atto del Direttore generale n. 328 di data 14 giugno 2018 e scaduto in data 30 settembre 2020, è stata valutata positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 10 novembre 2020.

A seguito di valutazione comparata dei curricula tra più professionisti interessati a ricoprire il ruolo, la dott.ssa Piazzì, in questi anni di collaborazione, ha dimostrato grande motivazione e disponibilità alla collaborazione nonché un crescente riconoscimento tra i colleghi, risultando così la persona più idonea a ricoprire il ruolo;

- *“Coordinamento territoriale formazione, ricerca, sviluppo e comunicazione”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MARIA MONTANARO, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell’incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Coordinamento e organizzazione dell’attività psicologica nella tutela dei minori e della famiglia”*, fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 335 di data 21 giugno 2018 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021.

A seguito di valutazione comparata dei curricula tra più professionisti interessati a ricoprire il ruolo, la dott.ssa Montanaro, in questi anni di collaborazione, ha dimostrato grande motivazione e disponibilità alla collaborazione nonché una crescente capacità gestionale, anche in qualità di titolare di incarico di struttura semplice da diversi anni; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Coordinamento territoriale dati e qualità”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ELEONORA SALVATI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell’incarico di alta professionalità denominato *“Attività psicologiche diagnostiche e terapeutiche rivolte alla tutela della famiglia e del minore”*, fascia economica 3E, rinnovato con atto del Direttore generale n. 243 di data 13 maggio 2019 e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023.

La dirigente ha una lunga esperienza professionale, svolta in gran parte sui temi della qualità, gestione dei dati ed efficacia degli interventi, che ha sempre gestito con elevati livelli di competenza e motivazione, risultando così la persona più idonea a ricoprire il ruolo;

- *“Coordinamento territoriale genitorialità e famiglia”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa SABINA GRIGOLLI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente, già titolare dell’incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Coordinamento delle attività inerenti all’adozione e ai percorsi post-adoattivi”*, fascia economica 2C, rinnovato con

atto del Direttore generale n. 165 di data 31 marzo 2016 e scaduto in data 31 maggio 2020, è stata valutata positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 10 novembre 2020.

La dott.ssa Grigolli, già titolare da numerosi anni di un incarico di struttura semplice sull'età evolutiva, ha sempre dimostrato grande motivazione e disponibilità alla collaborazione, accompagnate da una crescente competenza e formazione nell'ambito clinico dell'età evolutiva e della genitorialità complessa. La dirigente è referente dell'Equipe dell'età evolutiva della sede di Trento, con ampio riconoscimento dei colleghi coinvolti e risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Coordinamento territoriale psicologia preventiva e 1° livello”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PATRIZIA FAUSTA LOSIO, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Coordinamento delle attività inerenti ai consultori per il singolo, la coppia, la famiglia”*, fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 335 di data 21 giugno 2018 e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2022.

La dirigente ha una lunga esperienza nell'ambito consultoriale ed ha sempre ricoperto con ottimi risultati un ruolo gestionale, essendo già titolare di un incarico di struttura semplice da diversi anni; la dirigente risulta essere pertanto la persona più adatta al ruolo;

- *“Coordinamento territoriale psicologia dell'età evolutiva”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa LORETTA CANALIA, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Attività psicologiche diagnostiche e terapeutiche in età evolutiva”*, fascia economica 3E, rinnovato con atto del Direttore generale n. 243 di data 13 maggio 2019 e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023.

La dirigente ha una lunga esperienza nell'ambito clinico dell'età evolutiva e mostra una buona attitudine e motivazione ad un ruolo gestionale, risultando così la persona più idonea a ricoprire il ruolo;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti,

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 3 di data 28/01/2021);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° febbraio 2021 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale

U.O. Farmacia ospedaliera – Ospedale di Trento

- *“Gestione dispositivi medici”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa CHIARA TIBALDO con termine di scadenza alla data del 31 gennaio 2024;

U.O. Fisica sanitaria – Ospedale di Trento

- *“Fisica in radioterapia”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. LORIS MENEGOTTI con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;

Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Tossicologia”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa GIULIA STOCCHERO con termine di scadenza alla data del 7 gennaio 2025.
Di riconoscere altresì alla dott.ssa Giulia Stocchero dall’8 gennaio 2020, data di assunzione a tempo indeterminato in Azienda, al 31 gennaio 2021, la fascia economica 4C, immediatamente superiore alla fascia di ingresso, in considerazione dell’anzianità di servizio maturata;

Servizio Territoriale Area Salute Mentale

U.O. Psicologia

- *“Coordinamento territoriale psicologia dell’adolescenza”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MONIA PIZZINI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 1° luglio 2022;
- *“Coordinamento territoriale psicologia adulti”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa RAFFAELLA RAMPONI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 29 febbraio 2024;
- *“Coordinamento territoriale psicologia ospedaliera e cure palliative”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa SILVANA SELMI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;
- *“Coordinamento territoriale neuropsicologia dell’adulto e dell’età evolutiva”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa FLORIANA LA FEMINA, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 30 giugno 2025;
- *“Supporto gestionale asse Val d’Adige, Valle dei Laghi, Vallagarina, Altipiani Cimbri”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa CHIARA GUELLA, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;
- *“Supporto gestionale asse Alto Garda e Ledro, Giudicarie”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa NADIA PERATHONER, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2021;
- *“Supporto gestionale asse Valsugana e Tesino, Alta Valsugana e Bersntol, Primiero, Val di Fiemme, Valle di Fassa, Valle di Cembra, Val di Non, Valle di Sole, Rotaliana, Königsberg, Paganella”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa SILVANA PIAZZI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 30 settembre 2025;

- *“Coordinamento territoriale formazione, ricerca, sviluppo e comunicazione”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MARIA MONTANARO, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;
 - *“Coordinamento territoriale dati e qualità”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ELEONORA SALVATI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023;
 - *“Coordinamento territoriale genitorialità e famiglia”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa SABINA GRIGOLLI, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 maggio 2025;
 - *“Coordinamento territoriale psicologia preventiva e 1° livello”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PATRIZIA FAUSTA LOSIO, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2022;
 - *“Coordinamento territoriale psicologia dell’età evolutiva”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa LORETTA CANALIA, conservando la sede di attuale assegnazione, e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023;
2. di dare atto che gli incarichi della dott.ssa Chiara Tibaldo, della dott.ssa Floriana La Femina, della dott.ssa Silvana Piazzini e della dott.ssa Sabina Grigolli risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 gennaio 2021, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
- dalla dott.ssa CHIARA TIBALDO riguarderanno il quinquennio dal 1° febbraio 2019 al 31 gennaio 2024;
 - dal dott. LORIS MENEGOTTI, dalla dott.ssa SILVANA SELMI, dalla dott.ssa CHIARA GUELLA e dalla dott.ssa MARIA MONTANARO riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2021;
 - dalla dott.ssa GIULIA STOCCHERO riguarderanno il quinquennio dall’8 gennaio 2020 al 7 gennaio 2025;
 - della dott.ssa MONIA PIZZINI riguarderanno il quinquennio dal 2 luglio 2017 al 1° luglio 2022;
 - dalla dott.ssa RAFFAELLA RAMPONI riguarderanno il quinquennio dal 1° marzo 2019 al 29 febbraio 2024;
 - dalla dott.ssa FLORIANA LA FEMINA riguarderanno il quinquennio dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2025;
 - dalla dott.ssa NADIA PERATHONER riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2016 al 31 marzo 2021;
 - dalla dott.ssa SILVANA PIAZZINI riguarderanno il quinquennio dal 1° ottobre 2020 al 30 settembre 2025;
 - dalla dott.ssa ELEONORA SALVATI e dalla dott.ssa LORETTA CANALIA riguarderanno il quinquennio dal 1° agosto 2018 al 31 luglio 2023;
 - dalla dott.ssa PATRIZIA FAUSTA LOSIO riguarderanno il quinquennio dal 1° agosto 2017 al 31 luglio 2022;

4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Ferro Antonio

Il Direttore Amministrativo

Anselmo Andrea Maria

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Benetollo Pier Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando