



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 175|2021

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **01/04/2021** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Benetollo Pier Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 1971 del 27 novembre 2020, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Sostituto del Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Antonio Ferro	Dott. Andrea Maria Anselmo	Dott. Arrigo Andrenacci

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relazione quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni e alla lettera B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;

- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell'incarico rivestito in precedenza;

con deliberazioni del Direttore Generale n. 32 di data 21 gennaio 2021 e n. 146 di data 18 marzo 2021 è stato da ultimo modificato l'assetto organizzativo rispettivamente degli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità della dirigenza medica e veterinaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive annuali, con note rep. int. n. 23602 di data 30 dicembre 2020, n. 1552 di data 27 gennaio 2021, n. 5543 di data 18 marzo 2021 e n. 6033 di data 25 marzo 2021, i competenti Direttori di Articolazione organizzativa fondamentale hanno proposto il conferimento dei seguenti incarichi di struttura semplice e di alta professionalità, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Dipartimento di Prevenzione

In staff al Dipartimento di Prevenzione

- *“Osservatorio epidemiologico”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. MOGHADAM PIROUS FATEH, conservando la sede di attuale assegnazione. Il dirigente in data 1° settembre 2020 è rientrato dal comando in Provincia Autonoma di Trento ed è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 22 marzo 2021.

La proposta di conferimento deriva dall'esperienza e dalle competenze acquisite dal dirigente, il quale ha da sempre svolto queste attività, anche presso la PAT, ed ha pertanto i requisiti necessari a ricoprire tale incarico;

U.O. Igiene e sanità pubblica

- *"Igiene e sanità pubblica centro-nord"*, di fascia economica 2C, in capo al dott. ANTONINO BIONDO, conservando la sede di attuale assegnazione. Il dirigente è già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *"Registrazione, valutazione, autorizzazione delle sostanze chimiche (regolamento reach)"*, fascia economica 3B, rinnovato con deliberazione del Direttore generale n. 370 di data 19 luglio 2018, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022. La proposta di conferimento deriva dall'esperienza e dalle competenze maturate dal dirigente in tale ambito che, pertanto, risulta essere il professionista più idoneo a ricoprire tale incarico;

Servizio ospedaliero provinciale
Area Chirurgica

U.O. Chirurgia generale 1 – Ospedale di Trento

- *"Chirurgia toracica"*, di fascia economica 2B, in capo al dott. MASSIMO SILVESTRI, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *"Chirurgia toracica"*, fascia economica 3B, rinnovato con deliberazione del Direttore generale n. 172 di data 29 marzo 2019, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022. La proposta di conferimento deriva dall'esperienza e dalle competenze maturate dal dirigente, che è divenuto il professionista di riferimento per il personale di reparto per la gestione dei pazienti di interesse toracico, nonché il riferimento provinciale in tale ambito. Ha partecipato a numerosi eventi nazionali ed internazionali inerenti la problematica chirurgico toracica e traumatologica, sia in qualità di relatore che discente. Per tali ragioni il dott. Silvestri è ritenuto il professionista più idoneo a ricoprire tale incarico;

U.O. Chirurgia generale – Ospedale di Cles

- *"Chirurgia mini-invasiva"*, di fascia economica 2C, in capo al dott. MARIO BATTOCLETTI, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *"Colon - proctologia"*, fascia economica 3C, rinnovato e rigraduato rispettivamente con deliberazioni del Direttore generale n. 308 di data 27 maggio 2019 e n. 485 del 29 agosto 2019, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2023. La proposta di conferimento deriva dall'esperienza e dalle competenze maturate dal dirigente e, per tali ragioni, il dott. Battocletti è ritenuto il professionista più idoneo a ricoprire tale incarico;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Materno infantile

U.O.M. Pediatria – Ospedale di Trento, di Cavalese e di Cles

- *"Gastroenterologia pediatrica"*, di fascia economica 3D, in capo alla dott.ssa SIMONA COLETTA, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare dell'incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 313 di data 8 marzo 2018 e con termine di scadenza alla data del 15 gennaio 2022. La proposta di conferimento deriva dall'esperienza e dalle competenze maturate dalla dirigente, diventando una figura di riferimento in tale ambito. Per tali ragioni la dott.ssa Coletta è ritenuta la professionista più idonea a ricoprire tale ruolo;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del sostituto del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 14 di data 01/04/2021);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° aprile 2021 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali dell'area medica e veterinaria, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Dipartimento di Prevenzione

In staff al Dipartimento di Prevenzione

- "*Osservatorio epidemiologico*", di fascia economica 2B, in capo al dott. MOGHADAM PIROUS FATEH, con termine di scadenza alla data del 31 agosto 2025;

U.O. Igiene e sanità pubblica

- "*Igiene e sanità pubblica centro-nord*", di fascia economica 2C, in capo al dott. ANTONINO BIONDO, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

Servizio ospedaliero provinciale Area Chirurgica

U.O. Chirurgia generale 1 – Ospedale di Trento

- "*Chirurgia toracica*", di fascia economica 2B, in capo al dott. MASSIMO SILVESTRI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

U.O. Chirurgia generale – Ospedale di Cles

- "*Chirurgia mini-invasiva*", di fascia economica 2C, in capo al dott. MARIO BATTOCLETTI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2023;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale Area Materno infantile

U.O.M. Pediatria – Ospedale di Trento, di Cavalese e di Cles

- "*Gastroenterologia pediatrica*", di fascia economica 3D, in capo alla dott.ssa SIMONA COLETTA, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 15 gennaio 2022;

2. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dal dott. MOGHADAM PIROUS FATEH riguarderanno il quinquennio dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2025;
 - dal dott. ANTONINO BIONDO e dal dott. MASSIMO SILVESTRI riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2022;
 - dal dott. MARIO BATTOCLETTI riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2023;
 - dalla dott.ssa SIMONA COLETTA riguarderanno il quinquennio dal 16 gennaio 2017 al 15 gennaio 2022;
3. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettive dirigenti titolari;
4. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Ferro Antonio

Il Direttore Amministrativo

Anselmo Andrea Maria

Il Sostituto del Direttore per
l'Integrazione socio sanitaria
Andrenacci Arrigo

Il Direttore Generale

Benetollo Pier Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando