



Provincia Autonoma di Trento

# AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 723|2021

---

**OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria.**

**CLASSIFICAZIONE: 15.8**

Il giorno **30/12/2021** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Ferro Antonio, nella sua qualità di

### **Direttore Generale facente funzioni**

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 1176 del 12 luglio 2021, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario delegato	Direttore Amministrativo	Direttore facente funzioni per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Giuliano Brunori	Dott. Andrea Maria Anselmo	Dott. Gino Gobber

**OGGETTO:** Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relazione quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area sanitaria sono disciplinati dagli articoli 80 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Comparto Sanità di data 25 settembre 2006 (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 80 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi decentrati aziendali di data 2 dicembre 2010 (acquisito al protocollo n. ID 17706673 del 2 dicembre 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) e C) dell'articolo 85 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- rapporto di lavoro esclusivo e, per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura, non a impegno ridotto ;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale, anche svolta in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;

- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di rinnovo degli stessi;
- l'incarico dirigenziale rinnovato a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e in particolare, tenuto debitamente conto delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive ottenute da parte dei Collegi tecnici competenti, su indicazioni dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, con nota rep. int. n. 21984 di data 29 novembre 2021, i competenti Direttori di Articolazione organizzativa fondamentale hanno proposto il rinnovo dei seguenti incarichi dirigenziali:

rinnovo di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale  
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Rovereto

- *“Microbiologia”*, di fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 83 di data 14 febbraio 2017, scaduto in data 30 settembre 2021 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa PAOLA GUALDI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 12 novembre 2021;

rinnovo di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale  
Area Materno infantile

U.O. Ostetricia e ginecologia – Ospedale di Arco

- *“Sistema di qualità”*, di fascia economica 3E, conferito con atto del Direttore generale n. 96 di data 24 febbraio 2017, scaduto in data 19 giugno 2021 ed attualmente in essere in regime di

tacita proroga, in capo alla dott.ssa ELGA PEZZATO, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 14 settembre 2021;

Servizio Territoriale  
Area Salute mentale

U.O. Psicologia

- “*Interventi psicologici nell'ambito dell'integrazione scolastica*”, di fascia economica 3D, conservando la sede di attuale assegnazione, in capo alla dott.ssa ANNALISA JELLICI. L’incarico è stato conferito e rigraduato/ridenominato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 234 di data 27 maggio 2015 e n. 485 di data 29/08/2019, scaduto in data 31 maggio 2020 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dott.ssa Jellici è stata valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 10 novembre 2020;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario delegato e del direttore facente funzioni per l’integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 56 di data 30/12/2021);

DELIBERA

1. di rinnovare, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali, e precisamente:

rinnovo di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale  
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Rovereto

- “*Microbiologia*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa PAOLA GUALDI, con termine di scadenza alla data del 30 settembre 2026;

rinnovo di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale  
Area Materno infantile

U.O. Ostetricia e ginecologia – Ospedale di Arco

- “*Sistema di qualità*”, di fascia economica 3E, in capo alla dott.ssa ELGA PEZZATO, con termine di scadenza alla data del 19 giugno 2026;

Servizio Territoriale  
Area Salute mentale

U.O. Psicologia

- *“Interventi psicologici nell'ambito dell'integrazione scolastica”*, di fascia economica 3D, conservando la sede di attuale assegnazione, in capo alla dott.ssa ANNALISA JELLICI, con termine di scadenza alla data del 31 maggio 2025;
2. di dare atto che gli incarichi di cui al precedente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 dicembre 2021, ai sensi delle Linee guida approvate con l'atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
  3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
    - dalla dott.ssa PAOLA GUALDI riguarderanno il quinquennio dal 1° ottobre 2021 al 30 settembre 2026;
    - dalla dott.ssa ELGA PEZZATO riguarderanno il quinquennio dal 20 giugno 2021 al 19 giugno 2026;
    - dalla dott.ssa ANNALISA JELLICI riguarderanno il quinquennio dal 1° giugno 2020 al 31 maggio 2025;
  4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore delle rispettive dirigenti titolari;
  5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro delle dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai rinnovi di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario delegato

Brunori Giuliano

Il Direttore Amministrativo

Anselmo Andrea Maria

Il Direttore facente funzioni  
per l'Integrazione socio

sanitaria  
Gobber Gino

**Il Direttore Generale facente funzioni**

Ferro Antonio

**Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali**

Toniolatti Armando