



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 544|2021

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **30/09/2021** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Ferro Antonio, nella sua qualità di

Direttore Generale facente funzioni

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 1176 del 12 luglio 2021, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario delegato	Direttore Amministrativo	Direttore facente funzioni per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Giuliano Brunori	Dott. Andrea Maria Anselmo	Dott. Gino Gobber

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni e alla lettera B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l’incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell’incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell’incarico rivestito in precedenza;

con deliberazioni del Direttore Generale n. 32 di data 21 gennaio 2021 e n. 146 di data 18 marzo 2021 è stato da ultimo modificato l’assetto organizzativo rispettivamente degli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità della dirigenza medica e veterinaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell’esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazioni dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, con nota rep. int. n. 17258 di data 17 settembre 2021, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale e il Direttore del Servizio Territoriale ff hanno proposto il conferimento dei seguenti incarichi di struttura semplice e di alta professionalità, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Patologia clinica di Cles”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA CALVI, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è stata assunta a tempo indeterminato nella disciplina Patologia clinica con decorrenza dal 16 febbraio 2021 a seguito di procedura concorsuale e precedentemente ha maturato un’anzianità di servizio ultra decennale presso altre Aziende del Servizio sanitario nazionale.

La dirigente ha acquisito una notevole esperienza e professionalità, oltre a specifiche competenze nella diagnostica chimico-ematologica e delle infezioni ospedaliere. Per tali ragioni, la dirigente risulta essere la professionista più idonea a ricoprire tale incarico;

Servizio Territoriale
Area Cure primarie

U.O. Cure primarie Val d'Adige, Valle dei Laghi, Vallagarina e Altipiani Cimbri

- *“Organizzazione dei servizi sanitari di base Trento”*, di fascia economica 2B, temporaneamente vacante, in capo alla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare di un incarico dirigenziale di alta professionalità denominato *“Assistenza distrettuale”*, fascia economica 3B, conferito con deliberazione del Direttore generale n. 256 di data 22 maggio 2020, con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2024.

La dott.ssa Caltavitureo risulta essere il punto di riferimento per il personale sanitario all'interno del servizio, dimostrando piena competenza ed autonomia nelle proprie attività e risultando la professionista più idonea a ricoprire tale incarico;

Area Salute mentale

U.O. Psichiatria Val di Non, Valle di Sole, Rotaliana, Königsberg, Paganella

- *“Centro salute mentale Cles”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA SANTO, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente è già titolare di un incarico dirigenziale di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 551 di data 23 aprile 2019, con termine di scadenza alla data del 2 aprile 2023.

La proposta di conferimento deriva dalle competenze e conoscenze professionali acquisite della dott.ssa Santo in tale ambito. Per tali ragioni, la dirigente è la professionista più idonea a ricoprire tale ruolo;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Malattie infettive – Ospedale di Trento

- *“Epatologia ed infezioni da HIV”*, di fascia economica 3E, in capo alla dott.ssa MARIA DANZI. La dirigente è stata assunta a tempo indeterminato presso l'APSS in data 1° luglio 2021 per mobilità interregionale dall'Azienda ULSS9-Scaligera, maturando un'anzianità di servizio ultraventennale.

La dirigente ha sviluppato competenze ed esperienze professionali nell'ambito della cura delle patologie infettive e risulta essere la referente clinica all'interno delle Malattie infettive dell'Ospedale di Trento. Per tali ragioni, la dott.ssa è la professionista più idonea a ricoprire tale incarico;

Servizio Territoriale
Area Salute mentale

U.O. Dipendenze e alcologia

- *“Dipendenze patologiche e comorbilità psichiatrica”*, di fascia economica 3D, in capo al dott. PIETRO MISTRETTA, conservando la sede di attuale assegnazione. Il dirigente è già titolare di un incarico dirigenziale di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1504 di data 23 novembre 2019, scaduto in data 31 maggio 2021 e tuttora in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 22 luglio 2021.

La proposta di conferimento deriva dalle competenze e conoscenze professionali acquisite dal dirigente, soprattutto nell'ambito del trattamento dei disturbi da sostanze che più hanno implicazioni psicopatologiche;

Area Riabilitazione

U.O. Medicina fisica e riabilitazione – Villa Rosa

- “*Valutazione e terapia della spasticità focale*”, di fascia economica 3D, in capo al dott. ALESSANDRO MIDIRI, conservando la sede di attuale assegnazione. Il dirigente è già titolare di un incarico dirigenziale di natura professionale, fascia economica 4C, conferito con determinazione n. 1431 di data 10 novembre 2016, scaduto in data 31 marzo 2021 e tuttora in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 5 maggio 2021.

La proposta di conferimento deriva dalle competenze e conoscenze professionali acquisite dal dirigente, dimostrando notevole predisposizione e interesse per le tecniche di terapia focale della spasticità. Il dott. Midiri è punto di riferimento in tale ambito ed è il professionista più idoneo a ricoprire tale incarico;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal sostituto del Direttore del Dipartimento risorse umane;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario delegato e del sostituto direttore facente funzioni per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di direzione (verbale rep. n. 41 di data 30/09/2021);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° ottobre 2021 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali dell'area medica e veterinaria, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- “*Patologia clinica di Cles*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA CALVI, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 15 febbraio 2026. Di riconoscere altresì alla dott.ssa Calvi dal 16 febbraio 2021, data di assunzione a tempo indeterminato in Azienda, al 30 settembre 2021 la fascia economica 4C, immediatamente superiore alla fascia di ingresso, in considerazione dell'anzianità di servizio maturata;

Servizio Territoriale
Area Cure primarie

U.O. Cure primarie Val d'Adige, Valle dei Laghi, Vallagarina e Altipiani Cimbri

- *“Organizzazione dei servizi sanitari di base Trento”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza dell'incarico fino al rientro della dirigente titolare dell'incarico. La dott.ssa Caltavituro conserva l'incarico di alta professionalità denominato *“Assistenza distrettuale”*;

Area Salute mentale

U.O. Psichiatria Val di Non, Valle di Sole, Rotaliana, Königsberg, Paganella

- *“Centro salute mentale Cles”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA SANTO, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 2 aprile 2023;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Malattie infettive – Ospedale di Trento

- *“Epatologia ed infezioni da HIV”*, di fascia economica 3E, in capo alla dott.ssa MARIA DANZI, con termine di scadenza alla data del 30 giugno 2026. Di riconoscere altresì alla dott.ssa Danzi dal 1° luglio 2021, data di assunzione a tempo indeterminato in Azienda, al 30 settembre 2021 la fascia economica 4C, immediatamente superiore alla fascia di ingresso, in considerazione dell'anzianità di servizio maturata;

Servizio Territoriale
Area Salute mentale

U.O. Dipendenze e alcologia

- *“Dipendenze patologiche e comorbidità psichiatrica”*, di fascia economica 3D, in capo al dott. PIETRO MISTRETTA, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 31 maggio 2026;

Area Riabilitazione

U.O. Medicina fisica e riabilitazione – Villa Rosa

- *“Valutazione e terapia della spasticità focale”*, di fascia economica 3D, in capo al dott. ALESSANDRO MIDIRI, conservando la sede di attuale assegnazione, con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2026;

2. di dare atto che gli incarichi del dott. Mistretta e del dott. Midiri risultano tacitamente prorogato fino alla data del 30 settembre 2021, ai sensi delle Linee guida approvate con l'atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dalla dott.ssa PAOLA CALVI riguarderanno il quinquennio dal 16 febbraio 2021 al 15 febbraio 2026;
 - dalla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2019 al 31 marzo 2024;

- dalla dott.ssa PAOLA SANTO riguarderanno il quinquennio dal 3 aprile 2018 al 2 aprile 2023;
 - dalla dott.ssa MARIA DANZI riguarderanno il quinquennio dal 1° luglio 2021 al 30 giugno 2026;
 - dal dott. PIETRO MISTRETTA riguarderanno il quinquennio dal 1° giugno 2021 al 31 maggio 2026;
 - dal dott. ALESSANDRO MIDIRI riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2021 al 31 marzo 2026;
4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettive dirigenti titolari;
5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario delegato

Brunori Giuliano

Il Direttore Amministrativo

Anselmo Andrea Maria

Il Direttore facente funzioni
per l'Integrazione socio

sanitaria
Gobber Gino

Il Direttore Generale facente funzioni

Ferro Antonio

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando