



*Azienda Provinciale
per i Servizi Sanitari
Provincia Autonoma di Trento*

Il nuovo ruolo del RLST - Organismo Paritetico Area Sicurezza sul lavoro



CON IL PATROCINIO DELLA



**Andrea Valerio
EBAT OSA OPRA Trentino**

**Trento, 22 maggio 2024
Sala dei 200, Via Brennero 182**

BILATERALITÀ



- costituita dalle organizzazioni sindacali e datoriali
- nata dall'esperienza delle casse di mutuo soccorso e solidarietà
- rete nazionale di 'pari' costituiti e radicati nei territori
- tavolo permanente di confronto e condivisione tra le Parti datoriali e sindacali
- tutela lavoro, professionalità, reddito (prestazioni, welfare, ...)

BILATERALITÀ e SICUREZZA

- **ORGANISMI PARITETICI** costituiti dalle org. datoriali e sindacali per:
 - prima istanza di riferimento territoriale (contrattuale) in merito a controversie (diritti di rappresentanza, informazione e formazione, ...)
 - supporto alle imprese per garantire e migliorare salute e sicurezza
 - promuovere e realizzare informazione, formazione e azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro
 - elaborazione e raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici
 - *ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti di riferimento*
- **RICONOSCIMENTO** degli organismi paritetici come attori del sistema della sicurezza (in ultimo: D.M. 171/2022 – Repertorio nazionale)

(art. 2, lett. ee – art. 51 D.Lgs. 81/08)

ORGANISMI PARITETICI

- **OBIETTIVO:** promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, accompagnando le aziende a crescere la cultura, la sensibilità e l'impegno per garantire e migliorare la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro
- Nel settore artigiano si è condivisa la rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza attraverso gli **RLST – TERRITORIALI**, che fanno riferimento all'organismo paritetico che li comunica alle aziende e ai lavoratori del settore

Seminario RLS 22
maggio 2024

RLST settore artigiano trentino

www.ebat.tn.it

EBA

OSA
organismo sicurezza artigianato

OPRA
organismo per la promozione dell'artigianato

Cerca...

Chi siamo ▾ Come aderire Cosa facciamo ▾ Sistema bilaterale artigiano Sicurezza, OSA e RLST

Sicurezza, OSA e RLST

Home » Sicurezza, OSA e RLST

Sicurezza, OSA e RLST

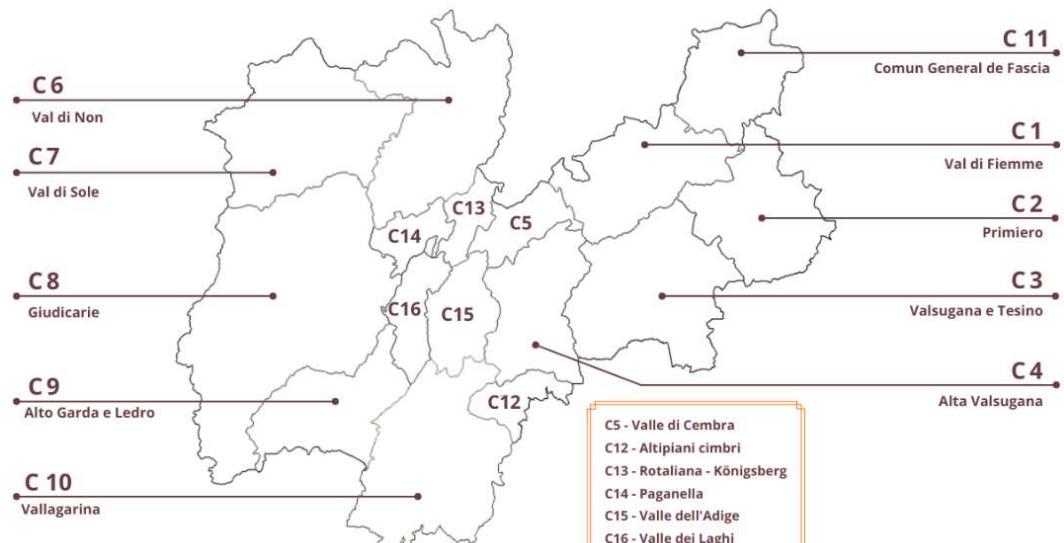
OSA - OPRA

FORMAZIONE SICUREZZA

RLST

PROGETTI

ASSEGNAZIONE TERRITORIALE



Carlo Scozzafava
Sofia Peterlini

Giorgia Fruner
Daniele Spagnolli

RLSA aziendale	VS	RLST territoriale
percorso di elezione (lavoratori)		individuazione e assegnazione
dipendente dell'azienda		non dipendente dell'azienda (esterni)
opera ed è presente nel luogo di lavoro – rapporto diretto con colleghi in azienda		accede al luogo di lavoro
formazione particolare (32 ore)		formazione particolare (min 64 ore)
profilo prof. in ragione proprio ruolo		profilo tecnico prevenzione
incompatibile RSPP/ASPP		incompatibile altre funz. sind. operative

attribuzioni (art. 50 D.Lgs. 81/08)
il fine del proprio agire (significatività)

Esperienza RLST

RLST - esterni all'azienda:

- contatto e organizzazione delle visite (informazione sul ruolo e finalità della visita, valore aggiunto portato, ...)
- svolgimento della visita in azienda, accompagnati e affiancati da DL/RSPP/medico comp./consulente (disponibilità dei referenti)
- svolgimento della visita seguendo le attribuzioni (approccio sistematico)
- segnalazione di aspetti da migliorare ed eventuale ritorno per verificare miglioramenti

Ricezione documentazione valutazione rischi (DVR e POS):

- possibilità di evidenziare aspetti da migliorare e suggerimenti/elementi di attenzione (es. colpo di calore)

Esperienza RLST

Possibilità di azioni collegate ad approfondimenti e priorità / temi condivisi in sede di Organismo paritetico con le Parti (agire sistematico con un'ottica che va oltre quella dell'azienda singola)

RLST - figure professionali con competenze specifiche di settore:

- Competenze, formazione e aggiornamento di settore
- Rapporto paritetico con tecnici e figure della sicurezza
- Rete di condivisione/scambio e collaborazione locale e nazionale (es. convenzione OLYMPUS)
- Dialogo con enti e organi di sorveglianza

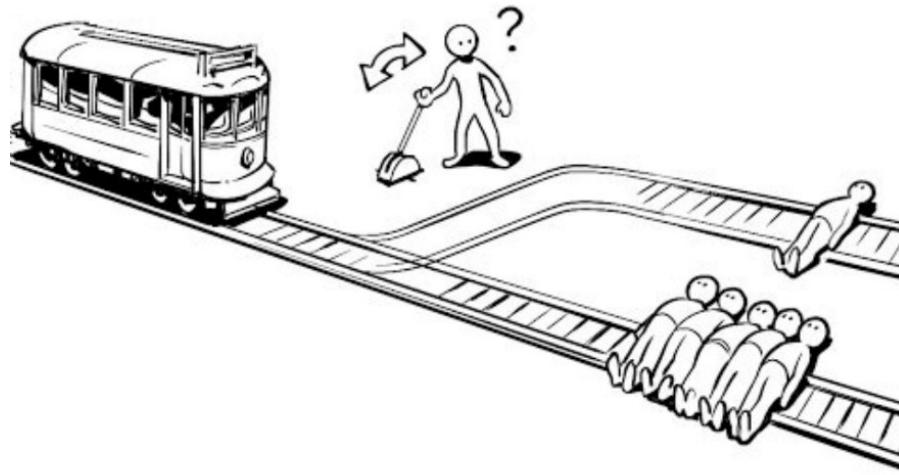
Alcuni spunti di miglioramento ...

- Esterni all'azienda: meno 'coinvolgimento' ma minor conoscenza contesto, processi e ambiente di lavoro e relazione/dialogo da costruire (azienda e lavoratori – rappresentanza / evidenze / fiducia)
- Primo contatto e organizzazione della visita: necessità di informare, spiegare e far capire il ruolo, il valore e lo spirito di collaborazione
- Tempi e risorse da mettere in gioco (per il contatto e l'organizzazione, dei referenti, ...)
- Cultura, conoscenze e sensibilità anche molto diverse nelle aziende
- Ruolo importante dei consulenti e delle figure esterne della sicurezza
- Dalla collaborazione alla prevenzione («*consultazione preventiva e tempestiva*», es. valutazione rischi)

... il confronto aiuta a superare la 'soggettività' delle valutazioni e decisioni ...

Dalla norma alla pratica ...

Dilemma di ruolo e significatività del proprio agire nella realtà quotidiana



Dilemmi per RLS

M.Broccoli, 2018

- la richiesta di firma di documenti (a volte difficili, complessi, decontestualizzati) che hanno a che fare con una valutazione dei rischi e scelta di misure in cui non si è stati coinvolti nel proprio ruolo di RLS
- la scelta di segnalare situazioni di ritmi e/o modi di lavoro che *forse a lungo andare se mantenuti* potrebbero costituire un rischio di malattia professionale ma ci hanno detto che sono l'unico modo per evitare il fallimento dell'azienda e salvaguardare il lavoro di tutti
- la sensazione di non essere capiti e supportati dai colleghi, di essere stati eletti ma di non riuscire (essere in grado) di risolvere o migliorare le situazioni di criticità che si rilevano in azienda

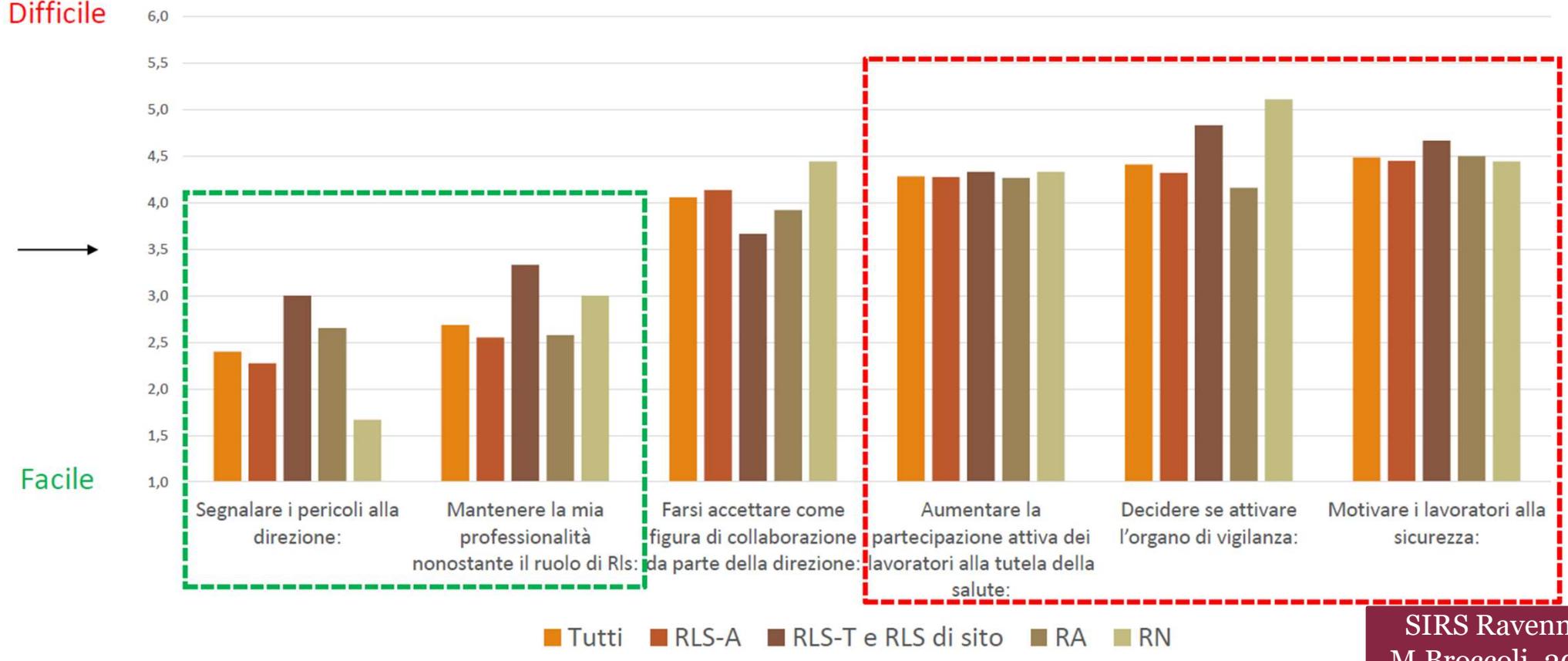
La letteratura di settore ci dice ...

- Diverse interpretazioni e aspettative del RLS da parte di management e lavoratori
- RLS si vedono con minori risorse, minori possibilità di partecipazione/decisione, con maggiore conflittualità rispetto a superiori... e non sempre sostenuti dai colleghi
- Scarsa o assente partecipazione degli RLS alla pianificazione della sicurezza
- Mezzi/risorse a disposizione spesso carenti (tempi, spazi, canali comunicativi, ...)
- Formazione ricevuta: è buona quella generale, carente quella specifica (rischi specifici della sicurezza; comunicazione; partecipazione ad attività complesse)
... MA, la conoscenza specifica è uno strumento efficace di influenza sulla sicurezza (attivista della conoscenza)

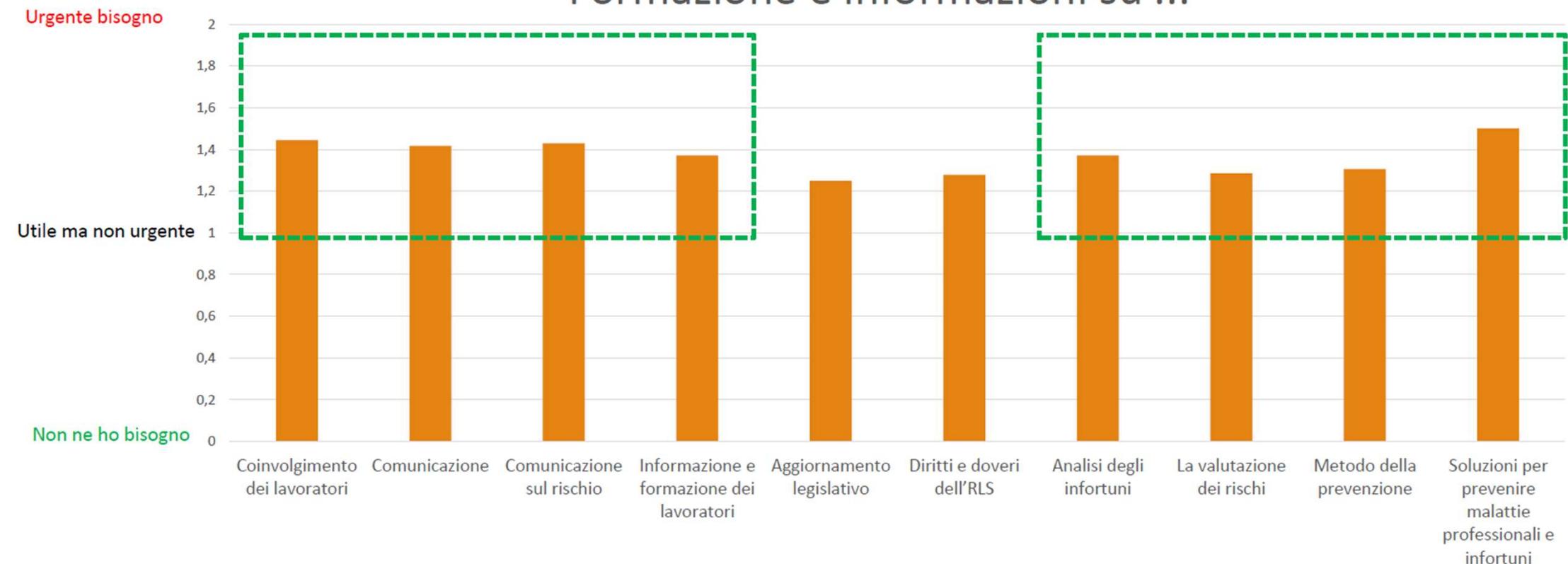
Indagine su ruolo e attribuzioni RLS

Facile o difficile?

Difficile



Formazione e informazioni su ...





ImpresaSicura

CHI SEI? PROGETTO BLOG CONTENUTI TECNICI ENTI PROMOTORI CONTATTI Accedi / Registrati Q

Compiti e movimenti ripetitivi: 4 casi accettabili
Con compiti e movimenti ripetitivi degli arti superiori si intendono quei cicli di lavoro brevi e ripetuti in cui le stesse azioni si ripetono

APPROFONDISCI < >

Il punto di riferimento e aggiornamento sui rischi e sulle precauzioni da adottare all'interno dei luoghi di lavoro, per la tutela dei lavoratori e la diffusione di una cultura della sicurezza condivisa e partecipata.

Seminario RLS

SOVRACCARICO BIOMECCANICO DEGLI ARTI SUPERIORI: LA SINDROME DEL TUNNEL CARPALE
29 SETTEMBRE 2023

[LEGGI TUTTO](#)

VALUTAZIONE DEI MOVIMENTI RIPETITIVI: CRITERI PER METTERE IN SICUREZZA MANI E BRACCIA
21 SETTEMBRE 2023

[LEGGI TUTTO](#)

ERGONOMIA SUL POSTO DI LAVORO: PRINCIPI BASE PER UNA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI SICURA
31 LUGLIO 2023

[LEGGI TUTTO](#)

SANI STILI DI VITA E LAVORO: PREVENZIONE E LINEE GUIDA
14 LUGLIO 2023

[LEGGI TUTTO](#)

ImpresaSicura