

ACCORDO PER LA SPECIALISTICA AMBULATORIALE INTERNA E ALTRE PROFESSIONALITÀ SANITARIE

Anno 2026

PREMESSA

La Direzione aziendale e le OO.SS. condividono la valenza del presente Accordo quale strumento per la gestione delle modalità organizzative e per l'erogazione delle prestazioni, finalizzato al perseguimento degli obiettivi di salute individuati dalla programmazione sanitaria provinciale ed aziendale.

Le parti convengono, altresì, che il presente Accordo costituisce un documento strategico in una fase di transizione tra l'attuale organizzazione dei servizi ed il futuro riassetto in conformità agli indirizzi del PNRR e del DM 77.

I contenuti del presente Accordo si collocano all'interno del quadro di riferimento dell'ACN per la Specialistica Ambulatoriale Interna e altre Professionalità sanitarie di data 04/04/2024, e per la copertura economica con esplicito riferimento al Fondo di ponderazione qualitativa delle quote orarie, di cui all'art. 43, comma 1 lett. B e art. 44, comma 1 lettera B e del Fondo per le performance art. 43, comma 8 ed art. 44, comma 7 le cui risorse sono ripartite in ragione dell'impegno degli Specialisti/Professionisti convenzionati al raggiungimento degli obiettivi concordati.

ELEMENTI STRUTTURALI DELL'ACCORDO

Rappresentano elementi strutturali del presente Accordo:

- **Durata:** il presente Accordo, che traduce gli obiettivi in specifici indicatori qualitativi e quantitativi verificabili e fissa gli incentivi per ciascuno di essi, ha durata annuale – anno 2026, eventualmente rinnovabile.
- **Tipologia di firmatario:** il presente Accordo viene sottoscritto dalle OO.SS. maggiormente rappresentative in ambito aziendale e l'adesione allo stesso è volontaria da parte del singolo Specialista/Professionista convenzionato, sia con incarico a tempo indeterminato che a tempo determinato.

La raccolta delle adesioni per i singoli obiettivi avverrà sulla base della compilazione di un apposito *google form* messo a disposizione dal Servizio Acquisizione e Gestione del Personale Convenzionato. L'adesione potrà, pertanto, anche essere parziale ossia riguardare soltanto una parte degli obiettivi.

Le Parti firmatarie del presente Accordo convengono, altresì, che l'eventuale stipula di rinnovi contrattuali a livello nazionale e/o provinciale, così come la formulazione di indirizzi vincolanti da parte della Provincia stessa possano comportare la revisione dei contenuti del presente Accordo.



OBIETTIVI

Rappresentano obiettivi aziendali strategici:

- a) la gestione delle liste d'attesa e la riduzione dei tempi d'attesa per le visite specialistiche;
- b) il teleconsulto, quale strumento per favorire la prossimità delle risposte alla collettività in linea con le indicazioni contenute nel DM 77/2022, promuovendo la consulenza dello Specialista/Professionista a favore dell'attività del medico di medicina generale;
- c) la collaborazione dello Specialista alla formazione nell'ambito dell'assistenza primaria.

A seguire vengono descritti i singoli obiettivi, le relative metriche e il sistema premiante.

Si sottolinea, inoltre, che gli obiettivi presenti nel presente Accordo tengono conto e valorizzano i risultati conseguiti nell'anno 2025.

Obiettivo 1 – VISITE INCENTIVANTI (INC)

Lo Specialista/Professionista si impegna ad assicurare una prestazione, ulteriore a quelle programmate, ogni 20 ore di attività lavorativa. Le prestazioni saranno rese secondo un piano di lavoro programmato nell'ambito dell'orario settimanale di servizio complessivamente assegnato, con forzatura o predefinito dallo Specialista/Professionista.

In riferimento alle prime visite/prestazioni monitorate dal PNGLA l'assegnazione degli appuntamenti negli spazi resi disponibili dagli Specialisti verranno gestiti dall'Ufficio CUP Manager del Servizio di Specialistica Ambulatoriale che li utilizzerà come strumento di recupero delle liste di attesa.

Le refertazioni non sono, invece, conteggiate ai fini del raggiungimento del presente obiettivo quanto piuttosto riferibili all'obiettivo sul teleconsulto/tele refertazione.

Per quanto sopra, si precisa ulteriormente che:

- a) le visite incentivanti andranno inserite IN ORARIO DI SERVIZIO (in forzatura) o FUORI ORARIO DI SERVIZIO, in spazi concordati con lo Specialista/Professionista e resi disponibili mediante preventiva comunicazione al Servizio competente.
- b) Al fine di mantenere la qualità del servizio erogato ed in conformità a quanto previsto dall'art. 29 comma 3 dell'ACN vigente (ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO) si richiama quanto segue: "...Il numero di prestazioni erogabili per ciascuna ora di attività è determinato sulla base della tipologia e della complessità della prestazione, fermo restando che il loro numero è demandato alla valutazione dello specialista ambulatoriale, del veterinario e del professionista. **Per lo specialista ambulatoriale ed il professionista tale numero non può di norma essere superiore a quattro...** "

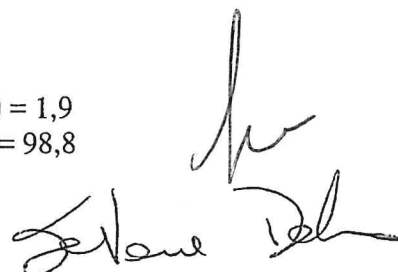
Pertanto il numero delle forzature non potrà determinare un sovrannumero a quanto previsto dall'ACN vigente e l'organizzazione delle agende dovrà tenere conto di quanto riportato nell'ACN, questo al fine di garantire una corretta e puntuale definizione delle griglie di lavoro.

Indicatore, valori soglia e sistema premiante

Indicatore:

n° visite dovute/settimana per un incarico di 38 ore/settimana = $38/20 = 1,9$

n° visite dovute/anno per un incarico di 38 ore/settimana = $38*52/20 = 98,8$



L'obiettivo si intende raggiunto sulla base della gradazione riportata nella seguente tabella.

N° visite dovute Soglie raggiungimento obiettivo	Percentuale incentivante
Oltre 125	130
da 101 a 125	120
100	100
da 75 a 99	75
da 60 a 75	55
da 50 a 60	45
>=40	Soglia minima per l'acconto

È fissato in 40 il limite minimo di visite da eseguire, riparametrate ad una annualità complessiva e per un incarico a 38 ore/settimana, al fine del riconoscimento della quota di acconto pari al € 1,50, sul totale incentivo di € 4,88 per gli Specialisti e della quota di acconto pari al € 0,85, sul totale incentivo di € 3,67 per i Professionisti.

Modalità di liquidazione

La quota d'acconto sarà liquidata mensilmente a partire dal mese di gennaio, mentre il saldo sarà liquidato entro marzo dell'anno successivo ossia successivamente alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo.

La valutazione del raggiungimento dell'obiettivo, e conseguentemente la quota premiale da riconoscersi, dovrà tener conto della effettiva presenza dello Specialista/Professionista e, pertanto, si dovrà procedere con la relativa rateizzazione (es. riproporzionare l'obiettivo rispetto all'assenza per maternità, ecc.).

La quota incentivante suddetta ha carattere di onnicomprensività e retribuisce tutte le prestazioni erogate per effetto del presente Accordo e del relativo tempo dedicato, che quindi non può riconoscersi come straordinario.

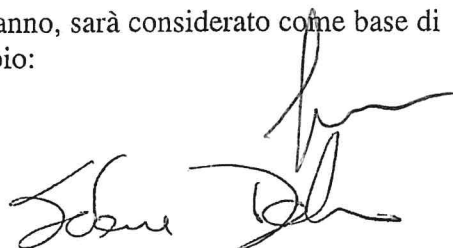
Viene inoltre definito un **BONUS AGGIUNTIVO** onnicomprensivo per il raggiungimento delle percentuali superiori al 130%, da riproporzionare sulla base dell'orario effettivo di incarico. Nello specifico si condivide quanto segue:

PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO	BONUS PER UN INCARICO A 38H/SETTIMANALI
131-200	€ 1.000
201-225	€ 1.500
226-250	€ 2.000
251-275	€ 2.500
276-300	€ 3.000
301-325	€ 3.500
326-350	€ 4.000
351-375	€ 5.000
376-450	€ 6.000
Oltre 450	€ 7.000

In caso di variazione dell'orario effettivo di incarico in corso d'anno, sarà considerato come base di calcolo per l'incentivo il numero medio di ore di incarico, esempio:

incarico per 6 mesi a 38 ore;

riduzione di orario pari a 19 ore per i restanti 6 mesi;



al fine del calcolo del bonus la media di ore mensili è pari a 28 ore e 30 minuti.

Il monitoraggio dell'andamento e del raggiungimento degli obiettivi sarà a cura delle UUOO OSSB e delle UUOO ospedaliere interessate.

Obiettivo 2 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVA

Lo Specialista/Professionista si impegna ad assicurare attività aggiuntiva in situazioni contingenti occasionali di difficoltà assistenziale (es. assenza improvvisa di altro Specialista/Professionista).

L'organizzazione delle attività aggiuntive, opportunamente tracciate in agenda, dovrà far capo al Referente di branca.

Indicatore, valori soglia e sistema premiante

Indicatore:

n° di ore di attività aggiuntiva svolte

L'incentivo è stabilito in € 70/ora di attività aggiuntiva resa, prevedendo il rimborso chilometrico dalla residenza per Specialisti/Professionisti residenti in Provincia, dal confine per i residenti fuori Provincia solo qualora la sede sia diversa da quella di incarico.

Modalità di liquidazione

Le ore saranno rese in orario aggiuntivo, senza registrazione di straordinario. Il monitoraggio dell'andamento e del raggiungimento degli obiettivi sarà a cura delle UUOO OSSB e delle UUOO ospedaliere interessate.

La liquidazione sarà trimestrale.

Obiettivo 3 – TELECONSULTO

La complessità dei bisogni spesso richiede competenze multidisciplinari e, quindi, lo Specialista/Professionista rappresenta l'interlocutore privilegiato per il MMG/PLS.

Lo Specialista/Professionista si impegna ad assicurare la disponibilità per il teleconsulto attivato secondo la piattaforma elaborata dell'APSS per la medicina generale (Health meeting), in forzatura rispetto alla normale programmazione delle visite oppure fuori orario di servizio.

L'organizzazione delle attività di teleconsulto, opportunamente tracciata in Health meeting, dovrà far capo al Referente di branca.

Modalità di liquidazione

La **prima quota** è erogata con la retribuzione del mese di **luglio**, in relazione ai teleconsulti effettivamente eseguiti nel **primo semestre**. L'importo riconosciuto per ciascun teleconsulto è pari a € 20,00 lordi.

La **seconda quota** è erogata con la retribuzione del mese di **gennaio dell'anno successivo**, a saldo dei teleconsulti eseguiti nell'anno di riferimento. Anche in questo caso, l'importo riconosciuto per ciascun teleconsulto è pari a € 20,00 lordi.



Data la natura sperimentale del presente obiettivo, l'attività sarà monitorata con report trimestrali attraverso la piattaforma e saranno valutate eventuali modifiche o integrazioni all'obiettivo stesso. Il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi sarà a cura delle UUOO OSSB.

Obiettivo 4 – TUTORAGGIO

Lo Specialista/Professionista si impegna ad assicurare attività di tutoraggio, durante l'orario di servizio, per i corsisti della Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale.

Si ricorda che l'attività di tutoraggio dà la possibilità anche del riconoscimento dei crediti ECM (verificare il percorso per la richiesta).

Indicatore, valori soglia e sistema premiante

Indicatore:

n° di giornate di tutoraggio effettivo.

L'obiettivo si ritiene raggiunto soltanto se il tirocinante sarà effettivamente presente e quindi saranno valutate soltanto le ore di presenza effettiva. La rendicontazione sarà a cura delle UUOO OSSB e delle UUOO ospedaliere interessate.

L'incentivo è stabilito in € 60/giornata di tutoraggio, intendendo per "giornata" un turno di almeno 3 ore consecutive.

Modalità di liquidazione

La liquidazione sarà semestrale.

Obiettivo 5 – SEDI PERIFERICHE

Per incentivare la copertura di sedi periferiche viene riconosciuto un incentivo ad accesso per singola AREA agli Specialisti/Professionisti che già svolgono incarichi o che accetteranno nuovi incarichi o completamento orario nelle AREE sottoindicate:

DISTRETTO EST **AREA 1: FASSA E FIEMME**
 AREA 2: PRIMIERO

DISTRETTO SUD **AREA 3: GIUDICARIE E RENDENA**
 AREA 4: ALTO GARDA E LEDRO

DISTRETTO NORD **AREA 5: VAL DI NON E VAL DI SOLE**

Indicatore, valori soglia e sistema premiante

L'incentivo è stabilito in € 60,00/accesso (l'accesso è tale se ha una durata di almeno 3 ore)

Modalità di liquidazione

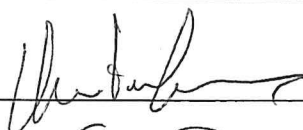
La liquidazione dell'incentivo sarà mensile e verrà riconosciuto per gli accessi effettuati dalla data di entrata in vigore del presente accordo.

Data la natura innovativa del presente obiettivo, l'attività sarà monitorata semestralmente al fine di valutare l'opportunità di proporre una definizione strutturale dell'obiettivo in sede di Accordo provinciale.



Tutti gli obiettivi trovano copertura economica con gli accantonamenti aziendali, ai sensi all'art.43, lett. B , comma 1 e comma 8 e ai sensi dell'art. 44 lett. B, comma 1 e comma 7.

Il Direttore Generale



Rappresentante SUMAI

Dott. *Silvano D'Amico*
