



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1663|2025 di data 10/10/2025

Classificazione: 15.1.1

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 15 posti di Dirigente medico - disciplina Medicina d'emergenza urgenza

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 15 posti di Dirigente medico - disciplina Medicina d'emergenza urgenza

La Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

la situazione di criticità all'interno degli organici dei dirigenti medici dell'area emergenza/urgenza ospedaliera permane critica in tutto l'ambito provinciale e, in particolare, presso il pronto soccorso di Trento;

l'ultima procedura concorsuale espletata per assunzioni di medici nella disciplina di Medicina d'emergenza-urgenza, indetta con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 1927/2024, si è conclusa con una graduatoria di quattro specialisti e quattro specializzandi che risulta già esaurita;

stante pertanto l'oggettiva impossibilità di far fronte alle diverse scoperture di organico si ritiene necessario indire un nuovo concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 15 posti vacanti;

ai sensi dell'art. 9 del Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg, l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari è disciplinato dal Regolamento approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del predetto Regolamento si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i principi di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

l'art. 25, comma 15 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9 (assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023 – 2025) ha previsto, inserendo il comma 6-sexies 1. dopo il comma 6-sexies dell'articolo 56 della legge provinciale n. 16/2010, che si applica l'articolo 12, commi 1 e 5, del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34 (Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali), convertito, con modificazioni, dalla legge 26 maggio 2023, n. 56 (c.d. decreto bollette);

l'art. 12 del decreto-legge suddetto, ha introdotto misure straordinarie per il personale dei servizi di emergenza-urgenza per contenere la grave carenza di professionisti e allo scopo di garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

in particolare il comma 1 della norma citata ha previsto, fino al 31 dicembre 2025, la possibilità di partecipare ai concorsi pubblici per l'accesso alla dirigenza medica del servizio sanitario nazionale nella disciplina di Medicina d'emergenza-urgenza, anche per il personale medico non in possesso di specializzazione che, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 31 dicembre 2024, abbia maturato presso i servizi di emergenza-urgenza del Servizio Sanitario Nazionale almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione

coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero abbia svolto un documentato numero di ore di attività, equivalente ad almeno tre anni di servizio del personale medico del Servizio Sanitario Nazionale a tempo pieno, anche non continuative, presso i predetti servizi;

in applicazione della norma sopra citata, il bando di concorso prevede tra i requisiti di partecipazione anche quelli alternativi al possesso della specializzazione;

nel caso di forme di lavoro flessibile con remunerazione su base oraria, il candidato dovrà produrre una certificazione che riporti l'esatta indicazione delle ore lavorate; tenuto conto dell'incidenza delle ferie sull'orario annuo teorico, le ore di attività equivalenti ad almeno tre anni di servizio del personale medico del Servizio Sanitario Nazionale a tempo pieno sono pari a 5.199;

prima di procedere ad un'eventuale assunzione dalla graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso, in applicazione delle linee guida aziendali in materia di mobilità sopra richiamate;

la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, in assenza di specifiche graduatorie dedicate, così come previsto dall'art. 31 comma 1 del regolamento concorsuale sopra citato;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

preso atto della relazione della Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo;
fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 15 posti di Dirigente medico - disciplina Medicina d'emergenza urgenza;
2. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto della disposizione del Regolamento concorsuale richiamata in premessa;
3. di approvare il bando di concorso pubblico nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale, e che sarà completato con gli estremi del presente provvedimento e con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. di disporre la pubblicazione del bando di cui al precedente punto 3, ai sensi del regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso regolamento, dalla data di

pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Calo Fabio

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
