



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1854|2025 di data 13/11/2025

Classificazione: 15.1.2

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare e contestuale selezione pubblica per esame per assunzioni a tempo determinato.

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare e contestuale selezione pubblica per esame per assunzioni a tempo determinato.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

la graduatoria dell'ultimo concorso pubblico espletato per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, approvata con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 543/2023 del 21 aprile 2023, risulta essere interamente esaurita e tramite il suo utilizzo non è stato possibile far fronte ad una posizione vacante nell'organico di cui, trattandosi di profilo a bassa numerosità in ambito aziendale, è stata chiesta la pronta copertura;

per far fronte alla suddetta necessità e ad eventuali ulteriori esigenze che dovessero emergere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, si ritiene opportuno procedere all'indizione di un concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato;

il concorso pubblico viene indetto in applicazione del Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari, approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg confermato senza modifiche dal Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg;

ai sensi dell'art. 4 del sopra citato Regolamento, in considerazione del potenziale numero di partecipanti, si ritiene opportuno prevedere che le prove d'esame possano essere precedute da una prova preselettiva e che la graduatoria formata in esito alla stessa venga utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato. Nel caso in cui l'Azienda, in relazione al numero di domande pervenute, ritenga di non effettuare la preselezione, la graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato sarà formata dai candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una valutazione di almeno 18/30;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del sopra citato Regolamento, si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i principi di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il Regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 31 del regolamento concorsuale, la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

prima di procedere ad un'eventuale assunzione dalla graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

preso atto della relazione della Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo;
fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare e contestuale pubblica selezione per esame per assunzioni a tempo determinato;
2. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda, potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per assunzioni a tempo determinato dello stesso profilo professionale;
3. di approvare il bando di concorso pubblico e contestuale selezione pubblica nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale, che sarà completato con gli estremi del presente provvedimento e con il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. di disporre la pubblicazione dei bandi di cui al precedente punto 5, ai sensi del Regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso regolamento, dalla data di pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Calo Fabio

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
