



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1865|2025 di data 17/11/2025

Classificazione: 15.1.1

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico e contestuale selezione pubblica per esami per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico e contestuale selezione pubblica per esami per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale

La Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

la graduatoria dell'ultimo concorso pubblico espletato per assunzioni a tempo indeterminato di Collaboratore professionale sanitario Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, approvata con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 1741 del 27 ottobre 2025 e composta di n. 8 (otto) candidati, risulta già in via di esaurimento per quasi tutte le sedi aziendali;

si ritiene opportuno avviare sin da subito una nuova procedura concorsuale per la formazione di una nuova graduatoria da utilizzare, esaurita quella sopra citata, per eventuali esigenze che dovessero emergere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, sfruttando il periodo dell'anno coincidente con le sessioni di laurea che dovrebbe poter favorire una più ampia partecipazione, in particolare di neolaureati presumibilmente subito disponibili;

il concorso pubblico viene indetto in applicazione del Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari, approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg cui rinvia l'articolo 9 del Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg;

ai sensi dell'art. 4 del sopra citato Regolamento, in considerazione del potenziale elevato numero di partecipanti, si ritiene opportuno prevedere che le prove d'esame possano essere precedute da una prova preselettiva e che la graduatoria formata in esito alla stessa venga utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato. Nel caso in cui l'Azienda, in relazione al numero di domande pervenute, ritenga di non effettuare la preselezione, la graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato sarà formata dai candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una valutazione di almeno 18/30;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del sopra citato Regolamento, si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i principi di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il Regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 31 dello stesso Regolamento, la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

prima di procedere ad un'eventuale assunzione dalla graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

visto il Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari, approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg;

preso atto della relazione della Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo;
fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico e contestuale pubblica selezione per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale;
2. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda citato in premessa, potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per assunzioni a tempo determinato dello stesso profilo professionale;
3. di approvare il bando di concorso pubblico e contestuale selezione pubblica nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale, che sarà completato con gli estremi del presente provvedimento e con il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. di disporre la pubblicazione del bando di cui al precedente punto 3, ai sensi del Regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso Regolamento, dalla data di pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Calo Fabio

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
