



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1961|2025 di data 28/11/2025

Classificazione: 15.1.115.12.3

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - disciplina: Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro e contestuale emissione di bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni nello stesso profilo professionale e disciplina.

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - disciplina: Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro e contestuale emissione di bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni nello stesso profilo professionale e disciplina.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Premesso che:

a decorrere dai primi mesi del prossimo anno, si renderà vacante una posizione di Dirigente medico – disciplina Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro presso l'Unità operativa Prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro del Dipartimento di Prevenzione, per effetto della prevista cessazione dal servizio di un dipendente ivi assegnato;

la graduatoria dell'ultimo concorso pubblico espletato per la disciplina in oggetto – approvata con determinazione n. 952 di data 12 giugno 2025 – era composta da una sola candidata specialista già reclutata;

vista l'assenza di ulteriori graduatorie utili, si rende necessario procedere all'indizione di un nuovo concorso pubblico, la cui graduatoria potrà essere utilizzata, oltre che per far fronte alla sopra citata esigenza, anche per sopperire ad eventuali ulteriori scoperture che dovessero emergere all'interno dell'Unità operativa Prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro del Dipartimento di Prevenzione o presso la Struttura del Medico competente;

ai sensi dell'art. 9 del Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg, l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari è disciplinato dal regolamento approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del sopra citato regolamento, si ritiene di bandire il concorso per esami in quanto tale tipologia consente un espletamento più rapido della procedura e comunque non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati; il regolamento prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 24 e dell'art. 31 del regolamento concorsuale sopra richiamato, la graduatoria conserverà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

contestualmente alla procedura concorsuale viene altresì attivata la procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni, riservando alla medesima almeno il 10% delle assunzioni complessive che saranno effettuate nell'ambito del triennio di validità della graduatoria concorsuale;

l'articolo 9, comma 4.1 della legge sul personale della Provincia ha previsto per tutto il personale della Provincia e degli enti strumentali l'applicazione dell'articolo 30, commi 1, 2, ad eccezione del

terzo periodo, e 2.2. del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di mobilità volontaria e d'ufficio;

in attuazione di tali norme provinciali, sono state approvate specifiche disposizioni nell'ambito delle linee guida in materia di mobilità, di cui alla Deliberazione del Direttore generale n. 412 del 20 ottobre 2015, disciplinando le modalità di passaggio diretto da altre amministrazioni: in particolare è necessario emettere uno specifico bando che indichi requisiti e competenze professionali richiesti nonché le modalità di valutazione degli stessi;

tutto ciò premesso,

vista la determinazione n. 1892 di data 19 novembre 2025 con la quale è stata provvisoriamente assorbita la direzione del Servizio Acquisizione e sviluppo;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - Disciplina: Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro;
2. di emettere, contestualmente al concorso pubblico, un bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nello stesso profilo professionale di Dirigente medico – disciplina Medicina del lavoro;
3. di approvare il bando di concorso pubblico e il bando di mobilità volontaria nei testi che, allegati alla presente determinazione, ne formano parte integrante e sostanziale, e che saranno completati con gli estremi del presente provvedimento e con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
4. di prendere atto che la graduatoria del concorso pubblico, in applicazione delle disposizioni regolamentari citate in premessa, conserverà validità per tre anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata anche per assunzioni temporanee nel caso in cui non esistano valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;
5. di disporre la pubblicazione dei bandi in oggetto, ai sensi dell'art. 11 comma 2 del regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario, approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 del regolamento, dalla data di pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Maccaferri Giulia

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
