



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1993|2025 di data 05/12/2025

Classificazione: 15.1.1

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - disciplina Ginecologia ed ostetricia e contestuale emissione di bando di mobilità volontaria nello stesso profilo professionale per passaggio diretto da altre amministrazioni.

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - disciplina Ginecologia ed ostetricia e contestuale emissione di bando di mobilità volontaria nello stesso profilo professionale per passaggio diretto da altre amministrazioni.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Premesso che:

all'interno delle unità operative di Ostetricia e ginecologia di Trento, Cles e Cavalese risultano ancora complessivamente vacanti sei posti di dirigente medico;

attraverso lo scorrimento dell'ultima graduatoria di concorso espletata per il profilo professionale in oggetto, approvata con determinazione n. 948/2025 dell'11 giugno 2025, non è stato possibile sopperire alle esigenze aziendali sopra riportate;

risulta pertanto necessario procedere all'avvio di una procedura concorsuale per la formulazione di una nuova graduatoria cui poter attingere per la copertura a tempo pieno e indeterminato dei suddetti posti vacanti, nonché per far fronte, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, ad eventuali future necessità anche presso le sedi consultoriali;

ai sensi dell'art. 9 del Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg, l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari è disciplinato dal Regolamento approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del predetto Regolamento si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i principi di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 24 e dell'art. 31 del regolamento concorsuale sopra richiamato, la graduatoria conserverà validità per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

contestualmente alla procedura concorsuale viene altresì attivata la procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni, riservando alla medesima almeno il 10% delle assunzioni complessive che saranno effettuate nell'ambito del triennio di validità della graduatoria concorsuale;

l'articolo 9, comma 4.1 della legge sul personale della Provincia ha previsto per tutto il personale della Provincia e degli enti strumentali l'applicazione dell'articolo 30, commi 1, 2, ad eccezione del terzo periodo, e 2.2. del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di mobilità volontaria e d'ufficio;

in attuazione di tali norme provinciali, sono state approvate specifiche disposizioni nell'ambito delle linee guida in materia di mobilità, di cui alla Deliberazione del Direttore generale n. 412 del 20 ottobre 2015, disciplinando le modalità di passaggio diretto da altre amministrazioni: in particolare è necessario emettere uno specifico bando che indichi requisiti e competenze professionali richiesti nonché le modalità di valutazione degli stessi;

prima di procedere ad un'eventuale assunzione dalla graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso;

vista la determinazione n. 1892 di data 19 novembre 2025 con la quale è stata provvisoriamente assorbita la direzione del Servizio Acquisizione e sviluppo;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Dirigente medico - disciplina Ginecologia ed ostetricia;
2. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto della disposizione del Regolamento concorsuale richiamata in premessa;
3. di emettere, per le motivazioni di cui in premessa, bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel profilo professionale di Dirigente medico – disciplina Ginecologia ed ostetricia;
4. di approvare il bando di concorso pubblico e il bando di mobilità volontaria di cui ai precedenti punti 1. e 3. nei testi allegati alla presente determinazione di cui formano parte integrante e sostanziale, e che saranno completati con gli estremi del presente provvedimento e con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
5. di disporre la pubblicazione dei bandi di cui al precedente punto 4, ai sensi del regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso regolamento, dalla data di pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Calo Fabio

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
