



Provincia Autonoma di Trento

# **AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI**

**Dipartimento risorse umane**

**Determinazione del Direttore n. 1998|2025 di data 05/12/2025**

**Classificazione: 15.1.2**

---

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico e contestuale selezione pubblica nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della riabilitazione psichiatrica; emissione bando di mobilità volontaria nel suddetto profilo professionale per passaggio diretto da altre amministrazioni.

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico e contestuale selezione pubblica nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della riabilitazione psichiatrica; emissione bando di mobilità volontaria nel suddetto profilo professionale per passaggio diretto da altre amministrazioni.

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Premesso che:

la graduatoria dell'ultimo concorso pubblico espletato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della riabilitazione psichiatrica, approvata con determinazione n. 1306/2024 del 6 settembre 2024, risulta esaurita per l'area adulti e pressoché esaurita per l'area età evolutiva;

risulta esaurita anche la graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale, approvata con determinazione della Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo n. 823/2025 di data 26 maggio 2025;

atteso quindi che tramite l'utilizzo delle graduatorie vigenti non sarà possibile sopperire alle esigenze aziendali, si ritiene necessario procedere tempestivamente all'indizione di un nuovo concorso pubblico, sia per far fronte alla necessità di copertura degli attuali posti vacanti sia per far fronte ad eventuali future necessità che dovessero emergere, ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg "Regolamento concorsuale del personale sanitario", confermato senza modifiche dal Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg;

ai sensi dell'art. 4 del suddetto Regolamento concorsuale, in considerazione del potenziale elevato numero di partecipanti, si ritiene opportuno prevedere la possibilità di effettuare una preselezione e che la graduatoria formata in base ad essa venga utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato. Nel caso in cui l'Azienda, in ragione del numero di domande che perverranno per la partecipazione al concorso, stabilisse invece di non effettuare la preselezione, la graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato sarà formata dai candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una valutazione uguale o superiore alla sufficienza;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del sopra citato regolamento, si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i canoni di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 31 del regolamento concorsuale, la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

contestualmente alle procedure di reclutamento è altresì attivata la procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001,

n. 165, cui è riservato almeno il 10% delle assunzioni complessive che saranno effettuate nell'ambito del triennio di validità della graduatoria concorsuale;

l'articolo 9, comma 4.1 della legge sul personale della Provincia prevede per tutto il personale della Provincia e degli enti strumentali l'applicazione dell'articolo 30, commi 1, 2, ad eccezione del terzo periodo, e 2.2. del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di mobilità volontaria e d'ufficio. In attuazione di tali norme provinciali, sono state approvate specifiche disposizioni nell'ambito delle linee guida in materia di mobilità, di cui alla Deliberazione del Direttore generale n. 412 del 20 ottobre 2015, disciplinando le modalità di passaggio diretto da altre amministrazioni: in particolare è necessario emettere uno specifico bando che indichi requisiti e competenze professionali richiesti nonché le modalità di valutazione degli stessi;

prima di procedere allo scorrimento della graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso, nel rispetto delle previsioni delle predette Linee guida;

vista la determinazione n. 1892 di data 19 novembre 2025 con la quale è stata provvisoriamente assorbita la direzione del Servizio Acquisizione e sviluppo;

#### DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato e contestuale selezione pubblica per esame per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico della riabilitazione psichiatrica;
2. di emettere, per le motivazioni di cui in premessa, bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della riabilitazione psichiatrica;
3. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico, nel rispetto di quanto previsto dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda, potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;
4. di approvare il bando di concorso pubblico, con contestuale selezione pubblica, e il bando di mobilità volontaria nei testi che, allegati alla presente determinazione, ne formano parte integrante e sostanziale, e saranno completati con gli estremi dello stesso provvedimento e con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
5. di disporre la pubblicazione dei bandi di cui al precedente punto 4, ai sensi del Regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso regolamento, dalla data di pubblicazione sul Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo /  
Calo Fabio

Il Direttore del  
Dipartimento risorse umane  
Dott. Bocchi Luciano

---