



Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 330|2026 di data 27/02/2026

Classificazione: 15.1.2

OGGETTO: Indizione di avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse alla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 12, comma 2-bis della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 per i profili professionali di categoria C Assistente amministrativo e Programmatore.

OGGETTO: Indizione di avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse alla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 12, comma 2-bis della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 per i profili professionali di categoria C Assistente amministrativo e Programmatore.

La sostituta della Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

L'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 contiene la disciplina delle misure per il superamento del precariato di personale non dirigenziale che ha prestato servizio a tempo determinato o con contratti flessibili per almeno tre anni presso la Provincia autonoma di Trento, gli Enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli Enti locali e le Aziende pubbliche di servizi alla persona della provincia di Trento.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 del 12 ottobre 2018 sono stati approvati i primi criteri applicativi, a seguito di un protocollo di intesa con gli organismi rappresentativi degli enti coinvolti nel processo di stabilizzazione del personale precario e di un confronto con le OO.SS.. In applicazione dei criteri stabiliti dalla Provincia, l'Azienda ha avviato procedure di stabilizzazione "diretta" con deliberazioni del Direttore generale n. 442 del 25 luglio 2019 e n. 636 del 22 novembre 2021.

Con deliberazione del Direttore generale n. 716 del 30 ottobre 2025, sono state adottate nuove misure applicative della norma citata, in attuazione del comma 2-bis (inserito dall'art. 13 della Legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9), adattando al contesto aziendale le modalità approvate da ultimo dalla Provincia con deliberazione della Giunta provinciale n. 1081 del 19 luglio 2024.

Il comma 2-bis prevede infatti che, fino al 31 dicembre 2026, la Provincia e gli altri Enti cui si applica la norma in parola possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale che abbia prestato servizio a tempo determinato per almeno tre anni e in possesso degli altri requisiti prescritti, non più con una stabilizzazione "diretta", ma previo colloquio selettivo.

In particolare, considerato l'ampio arco temporale previsto per le stabilizzazioni, la citata deliberazione n. 716/2025 ha attivato la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti per tutto l'intervallo di riferimento, sino pertanto al 31 dicembre 2026, demandando al Dipartimento risorse umane l'emanazione di volta in volta degli avvisi di stabilizzazione per i singoli profili professionali. Le specifiche stabilizzazioni sono infatti attivabili, con frequenza variabile e secondo necessità, solo per le figure previste nel piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato e nei limiti della relativa copertura finanziaria al tempo vigenti.

I singoli avvisi devono contenere: la specificazione della figura professionale, la definizione del numero dei posti destinati alla stabilizzazione, i requisiti generali e specifici, i termini e la modalità di presentazione delle domande nonché la definizione delle materie oggetto del colloquio in relazione alle singole posizioni oggetto di stabilizzazione nonché il periodo di riferimento in cui è necessario aver maturato o maturare i tre anni di servizio per poter procedere alla stabilizzazione.

È stata pertanto effettuata una ricognizione preliminare del personale amministrativo e tecnico in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, interamente maturati presso APSS e Asuit; all'esito di tale ricognizione risultano stabilizzabili n. 13 posti di categoria C: n. 12 posti del profilo professionale Assistente amministrativo e n. 1 posto del profilo professionale Programmatore.

Sino all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale, la Provincia, con Deliberazione della Giunta provinciale n. 2133 del 19 dicembre 2025, ha autorizzato l'Azienda ad effettuare assunzioni nella misura del 100% del turn over e, in relazione al personale tecnico e amministrativo dell'area non dirigenziale, nel rispetto del tetto massimo di n. 1480 unità equivalenti.

Nel rispetto delle direttive provinciali richiamate, è pertanto possibile emanare una procedura di stabilizzazione per i profili professionali e per il numero di posti sopra indicato, in quanto risultano vacanti n. 13 posti in categoria C.

Occorre peraltro rimarcare che, ai sensi del citato art. 12, comma 5, il ricorso alle procedure del comma 2-bis è ammesso anche in presenza di graduatorie di idonei in corso di validità relative a concorsi pubblici espletati per le medesime professionalità e rivestono priorità rispetto allo scorrimento delle stesse graduatorie.

I requisiti necessari per partecipare alla procedura sono indicati nell'art. 12, comma 2-bis più volte citato e sono riportati nell'avviso allegato al presente provvedimento, così come i termini e la modalità di presentazione delle domande, nonché la definizione delle materie oggetto del colloquio in relazione alle singole posizioni oggetto di stabilizzazione. Il periodo di riferimento in cui è necessario aver maturato o maturare i tre anni di servizio a tempo determinato per poter procedere alla stabilizzazione è fissato nell'arco temporale 1° marzo 2018 – 28 febbraio 2026.

Per quanto non previsto dall'art. 12 della legge provinciale n. 15/2018 e dalla Deliberazione del Direttore generale n. 716/2025, trova applicazione il regolamento per l'accesso all'impiego del personale amministrativo, professionale e tecnico, approvato con deliberazione del Direttore generale reggente n. 351/2010 di data 26 maggio 2010.

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

preso atto della relazione della Sostituta della Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo;
fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui sopra, avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 12, comma 2-bis della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 per i profili professionali di Categoria C, Assistente amministrativo e Programmatore;
2. di approvare l'avviso di cui al punto precedente nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale, e che sarà completato con gli estremi della presente determinazione e con il termine di trenta giorni per la presentazione delle domande di partecipazione;
3. di dare mandato al Servizio Acquisizione e Sviluppo di dare pubblicità all'avviso, assicurandone un'adeguata diffusione.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente – Servizio Acquisizione e Sviluppo / Maccaferri Giulia

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano